

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 178 Studienrichtungen, ca. 9.900 Mitarbeiter*innen und rund 89.000 Studierenden) ist ab 01.04.2021 die Position eines/einer

Universitätsassistent*in ("post doc") am Institut für Germanistik

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 11850

Das Institut für Germanistik der Universität Wien ist das größte österreichische Forschungs- und Ausbildungszentrum für alle Fragen der deutschen Sprache und der deutschsprachigen Literaturen. Die fünf Kernbereiche unseres Instituts lauten Neuere deutsche Literatur, Ältere deutsche Literatur und Sprache, Sprachwissenschaft, Deutsch als Fremdsprache und Fachdidaktik Deutsch. Dazu kommen ergänzend und fachübergreifend die Bereiche Gender Studies, Kulturwissenschaft, Literaturtheorie sowie Kinder- und Jugendliteraturforschung.

Dauer der Befristung: 6 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 40.0 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag](#): §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration
- Mitwirkung in Forschungsprojekten
- (Internationale) Publikations- und Vortragstätigkeit
- Projektbeantragung und Drittmittelwerbung
- Vorbereitung / Fertigstellung einer (publikationsreifen) Habilitation oder eines zweiten Buchs
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Prüfungstätigkeit
- Studierendenbetreuung
- Mitwirkung bei Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung
- Mitwirkung in der Institutsadministration

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Germanistik mit Schwerpunkt Ältere deutsche Literatur und Sprache
- Einschlägige Forschungen oder Lehre zur Literatur des 13.-15. Jahrhunderts
- Kompetenzen im Bereich der historischen Narratologie, der Überlieferungsforschung oder der Editionswissenschaft sind von Vorteil
- Lehrkonzepte, wenn möglich erfolgreiche Lehrevaluationen
- Hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- EDV Anwender*innenkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwartet werden zudem

- Lehrerfahrung / Erfahrung mit E-Learning
- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement
- Erfahrung in der Drittmittelakquise
- Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen

Einzureichende Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Publikationsverzeichnis
- Beschreibung der Forschungsinteressen / des Habilitationsvorhabens
- Lehrkonzept

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
----------------------------	-----------------------------------	--------------------

Sprach- und Literaturwissenschaften	Germanistik	Muskriterium
-------------------------------------	-------------	--------------

Ausbildungen:

Bildungseinrichtung	Ausbildungsrichtung	Spezielle Ausbildungsrichtung	Wichtigkeit
----------------------------	----------------------------	--------------------------------------	--------------------

Universität	Geisteswissenschaften	Sprach- und Literaturwissenschaften	Muskriterium
-------------	-----------------------	-------------------------------------	--------------

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
----------------	---------------------	--------------------

Englisch	Sehr gute Kenntnisse	Muskriterium
----------	----------------------	--------------

EDV:

Art der EDV-Kenntnisse	Spezifizierte EDV-Kenntnisse	Wichtigkeit
-------------------------------	-------------------------------------	--------------------

Anwenderkenntnisse	MS Office	Muskriterium
--------------------	-----------	--------------

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 11850, welche Sie bis zum 28.03.2021 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Meyer, Matthias +43-1-4277-42141.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 11850

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

[Datenschutzerklärung](#)